

KẾ HOẠCH**Thực hiện tinh giản biên chế giai đoạn 2024 - 2026
của Kiểm toán nhà nước**

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026; Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Ban Chấp hành Trung ương về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế; Kiểm toán nhà nước xây dựng Kế hoạch thực hiện tinh giản biên chế giai đoạn 2024 - 2026, cụ thể như sau:

**Phần I - TÌNH HÌNH TỔ CHỨC BỘ MÁY, BIÊN CHẾ VÀ THỰC HIỆN
TINH GIẢN BIÊN CHẾ CỦA KIỂM TOÁN NHÀ NƯỚC 2022 - 2024****1. Tình hình tổ chức bộ máy và biên chế của Kiểm toán nhà nước****1.1. Về tổ chức bộ máy**

Thực hiện Nghị quyết số 916/2005/NQ-UBTVQH11, Nghị quyết số 1064/NQ-UBTVQH12, Nghị quyết số 560/NQ-UBTVQH13, tổ chức bộ máy của Kiểm toán nhà nước gồm 32 đơn vị trực thuộc được chia thành 04 khối là:

- Khối các đơn vị tham mưu gồm: 07 vụ với chức năng tham mưu giúp Tổng Kiểm toán nhà nước thực hiện nhiệm vụ như: Hành chính, tổng hợp, quản lý tài chính, tài sản; công tác tổ chức bộ máy, cán bộ, đào tạo, bồi dưỡng; các công tác về kiểm toán: kiểm soát chất lượng, hướng dẫn quy trình, phương pháp chuyên môn nghiệp vụ kiểm toán, tổng hợp kết quả và trả lời kiến nghị kiểm toán; các hoạt động hợp tác quốc tế; công tác pháp chế; hoạt động thanh tra, giải quyết đơn thư khiếu nại...

- Khối các KTNN chuyên ngành, gồm: 08 đơn vị với chức năng giúp Tổng Kiểm toán nhà nước thực hiện nhiệm vụ kiểm toán báo cáo tài chính, kiểm toán tuân thủ, kiểm toán hoạt động trong việc quản lý, sử dụng tài chính và tài sản công đối với các bộ, ngành, cơ quan trung ương, tập đoàn, tổng công ty, các

tổ chức tài chính, tín dụng, ngân hàng và thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công của Tổng Kiểm toán nhà nước.

- Khối các KTNN khu vực có 13 đơn vị đóng trụ sở tại 13 tỉnh, thành phố, phân bố đều trên địa bàn cả nước; có chức năng giúp Tổng Kiểm toán nhà nước thực hiện nhiệm vụ kiểm toán báo cáo tài chính, kiểm toán tuân thủ, kiểm toán hoạt động trong việc quản lý, sử dụng tài chính và tài sản công đối với các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công của Tổng Kiểm toán nhà nước. Với quy mô mỗi KTNN khu vực bao quát đối tượng kiểm toán từ 4-6 tỉnh, thành phố để thực hiện kiểm toán quyết toán ngân sách địa phương các cấp.

- Khối đơn vị sự nghiệp công lập có 03 đơn vị với chức năng giúp Tổng Kiểm toán nhà nước thực hiện các nhiệm vụ như: Cơ quan ngôn luận, là công cụ tuyên truyền về các hoạt động của KTNN; quản lý và tổ chức ứng dụng công nghệ thông tin vào các hoạt động của KTNN; tổ chức thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng...

Bên cạnh đó, Văn phòng Ban Cán sự, Đảng ủy, Đoàn thể có chức năng, tham mưu giúp việc cho Ban Cán sự đảng, Đảng ủy và các tổ chức đoàn thể của KTNN.

Theo Chiến lược phát triển Kiểm toán nhà nước đến năm 2030 (giai đoạn 2021 - 2030) được ban hành kèm theo Nghị quyết số 999/2020/UBTVQH14 ngày 16/9/2020 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, tổ chức bộ máy của Kiểm toán nhà nước đến năm 2030 sẽ nâng cấp một số đơn vị, trong đó có xây dựng bộ máy tham mưu hiệu lực, hiệu quả và chuyên nghiệp.

1.2. Về biên chế

- Biên chế được cấp có thẩm quyền giao cho KTNN đến năm 2026 là 1.974 biên chế công chức và 135 biên chế viên chức.

- Việc phân bổ biên chế được KTNN thực hiện nghiêm túc, kịp thời, theo đúng quy định và thẩm quyền; trên cơ sở vị trí việc làm, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan, đơn vị; khối lượng công việc, thực tế tình hình sử dụng và quản lý biên chế công chức được giao của đơn vị.

- Trên cơ sở các quy định của Đảng và Chính phủ về công tác cán bộ, KTNN sử dụng có hiệu quả biên chế được giao, từng bước đáp ứng yêu cầu hoạt động của ngành; thông qua các quy định về công tác cán bộ như luân chuyển, điều động, biệt phái; từ đó từng bước cân đối, điều chỉnh biên chế, cơ cấu đội ngũ công chức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị. Công tác tuyển dụng, tiếp nhận luôn đảm bảo trong định mức biên chế được giao.

2. Nội dung đã triển khai thực hiện từ 2022 - 2024

- Kiểm toán nhà nước đã phổ biến, quán triệt, tổ chức, triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế đến toàn bộ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của Kiểm toán nhà nước; bảo đảm sự lãnh đạo của Ban Cán sự đảng, Đảng ủy KTNN, cấp ủy Đảng các cấp tại các đơn vị trực thuộc; phát huy vai trò giám sát của các tổ chức đoàn thể và các đơn vị trong quá trình thực hiện.

- Trên cơ sở các quy định của Đảng, văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước, Kiểm toán nhà nước đã hướng dẫn các đơn vị thực hiện tinh giản biên chế đối với những người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tinh giản; đảm bảo việc tinh giản được thực hiện đúng theo quy định và quyền lợi của người được tinh giản.

- Với mục tiêu tinh giản để nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, KTNN đã cho thôi việc, chuyển công tác 17 công chức, viên chức ra ngoài đơn vị không hưởng lương từ NSNN; tinh giản 02 công chức do 01 năm hoàn thành nhiệm vụ nhưng cá nhân tự nguyện tinh giản và được đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý.

Phần 2 - KẾ HOẠCH TINH GIẢN BIÊN CHẾ 2024 - 2026

1. Mục tiêu

Tinh giản biên chế nhằm xây dựng đội ngũ công chức KTNN tinh gọn, đủ về số lượng, đáp ứng yêu cầu về chất lượng và có cơ cấu hợp lý; đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng hoạt động của KTNN theo Chiến lược phát triển KTNN đến năm 2030 đã đề ra.

2. Nguyên tắc

- Bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Cán sự đảng, Đảng ủy, lãnh đạo KTNN; cấp ủy, lãnh đạo các cấp trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế.

- Gắn tinh giản biên chế với sắp xếp tổ chức bộ máy, phát triển bộ máy của KTNN chuyên nghiệp, chất lượng, hiệu lực, hiệu quả theo chủ trương chung của Đảng và Nhà nước;

- Việc thực hiện tinh giản biên chế đảm bảo khách quan, công bằng, công khai, minh bạch và theo đúng quy định của Đảng, văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước.

3. Nội dung Kế hoạch

3.1. Tuyên truyền, phổ biến các văn bản về tinh giản biên chế

Tiếp tục tuyên truyền đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức người lao động các văn bản liên quan đến chính sách tinh giản biên chế:

- Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026; Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Ban Chấp hành Trung ương về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Quyết định số 71-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về tổng biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026;

- Quyết định số 77-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về biên chế của KTNN giai đoạn 2022-2026; Nghị quyết số 583-NQ/UBTVQH14 ngày 30/8/2022 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc giao biên chế giai đoạn 2022 - 2026 của KTNN;

- Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ quy định về tuổi nghỉ hưu và các văn bản khác có liên quan.

3.2. Về tổ chức bộ máy

Tiếp tục rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức, chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị trực thuộc KTNN; hoàn thiện, nâng cao năng lực của các đơn vị để đảm bảo phù hợp theo quy định của Hiến pháp và Luật KTNN năm 2015, Luật KTNN sửa đổi, bổ sung năm 2019 và đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của Đảng và Nhà nước đối với KTNN.

3.3. Về biên chế và vị trí việc làm

- Cơ bản không giao thêm biên chế công chức, viên chức trong các đơn vị trực thuộc KTNN. Việc giao biên chế đảm bảo thực hiện đúng và đầy đủ các quy định về biên chế của Đảng và văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước.

- Kiên quyết thực hiện tinh giản biên chế đối với những người không đáp ứng được yêu cầu của vị trí việc làm, không đạt tiêu chuẩn theo quy định.

- Trình cấp có thẩm quyền ban hành vị trí việc làm của KTNN và bố trí, sử dụng công chức, viên chức theo vị trí việc làm.

- Thực hiện việc đánh giá công chức, viên chức và người lao động hàng năm đúng theo quy định của Đảng và Nhà nước; đảm bảo kết quả đánh giá công chức, viên chức và người lao động đúng với khả năng của từng người, kiên quyết loại bỏ tư tưởng bình quân trong đánh giá; thủ trưởng đơn vị phải chịu trách nhiệm về kết quả đánh giá công chức, viên chức và người lao động hàng năm của đơn vị.

- Nâng cao chất lượng tuyển dụng công chức, viên chức; tăng cường thu hút, tiếp nhận công chức, viên chức có năng lực, trình độ, có kinh nghiệm thực

tiền vào công tác tại KTNN; đồng thời đảm bảo tổng biên chế của toàn ngành theo kế hoạch.

- Rà soát, xác định cơ cấu, số lượng hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của các đơn vị để làm cơ sở cho việc bố trí, sử dụng hợp đồng hợp lý, tiết kiệm kinh phí.

- Khuyến khích các đơn vị sự nghiệp có nguồn thu sự nghiệp (Báo Kiểm toán, Trường Đào tạo và bồi dưỡng nghiệp vụ kiểm toán) đẩy mạnh chuyển đổi thêm 10% số lượng viên chức sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, thay thế nguồn trả lương từ ngân sách nhà nước bằng việc trả lương từ nguồn thu sự nghiệp.

3.4. Số lượng dự kiến tinh giản biên chế các năm

Năm Các đơn vị	2024		2025		2026	
	<i>Nghỉ hưu trước tuổi</i>	<i>Chuyển sang đơn vị không hưởng lương NSNN, thôi việc</i>	<i>Nghỉ hưu trước tuổi</i>	<i>Chuyển sang đơn vị không hưởng lương NSNN, thôi việc</i>	<i>Nghỉ hưu trước tuổi</i>	<i>Chuyển sang đơn vị không hưởng lương NSNN, thôi việc</i>
Kiểm toán nhà nước	2	5	2	5	2	5
Tổng cộng:	2	5	2	5	2	5

4. Tổ chức thực hiện

4.1. Vụ Tổ chức cán bộ

a) Chủ trì, phối hợp với Văn phòng KTNN lập danh sách tinh giản biên chế hàng năm.

b) Chủ trì, làm đầu mối hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị trực thuộc thực hiện tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 29/2023/NĐ-CP.

c) Thẩm định đối với các trường hợp đề nghị tinh giản biên chế, báo cáo Tổng Kiểm toán nhà nước phê duyệt.

d) Định kỳ hàng năm tổng hợp kết quả, đánh giá tình hình thực hiện tinh giản biên chế của ngành, báo cáo Tổng Kiểm toán nhà nước và gửi cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

4.2. Văn phòng KTNN

- Tổng hợp, đề nghị Bộ Tài chính bố trí kinh phí thực hiện tinh giản biên chế hàng năm và thực hiện việc quyết toán kinh phí chi trả cho đối tượng tinh giản biên chế theo quy định.

- Bố trí, thẩm định kinh phí thực hiện tình giản biên chế, hướng dẫn thủ tục cấp phát, thanh quyết toán kinh phí thực hiện tình giản biên chế theo quy định.

4.3. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc KTNN

a) Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, chính sách tình giản biên chế của Đảng và nhà nước đến công chức, viên chức, người lao động thuộc quyền quản lý; làm tốt công tác tư tưởng cho công chức, viên chức trong quá trình thực hiện tình giản biên chế; đảm bảo thực hiện khách quan, công khai, minh bạch đến từng công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị.

b) Sắp xếp, bố trí sử dụng công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu sử dụng của đơn vị. Đánh giá kết quả làm việc của công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị đảm bảo tuân thủ quy định và phản ánh đúng thực chất kết quả làm việc; chịu trách nhiệm trước Tổng Kiểm toán nhà nước về kết quả đánh giá.

c) Tổ chức thực hiện các nội dung của Kế hoạch tình giản biên chế sau khi được phê duyệt.

đ) Trên cơ sở Kế hoạch tình giản biên chế được Tổng Kiểm toán nhà nước phê duyệt, lập Danh sách công chức, viên chức, lao động hợp đồng không xác định thời hạn trong diện tình giản biên chế của cơ quan, đơn vị mình theo định kỳ 02 lần/năm (06 tháng 01 lần) gửi Vụ Tổ chức cán bộ thẩm định trình Tổng Kiểm toán nhà nước phê duyệt.

đ) Thực hiện việc chi trả chế độ, chính sách cho từng đối tượng tình giản biên chế thuộc quyền quản lý.

Trên đây là Kế hoạch tình giản biên chế ngành Kiểm toán nhà nước giai đoạn 2024 - 2026. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các đơn vị có ý kiến kịp thời gửi về Kiểm toán nhà nước (qua Vụ Tổ chức cán bộ) để tổng hợp báo cáo Tổng Kiểm toán nhà nước./.

Nơi gửi:

- Lãnh đạo KTNN;
- Các đơn vị trực thuộc KTNN;
- Lưu VT, TCCB.

**TL. TỔNG KIỂM TOÁN NHÀ NƯỚC
VỤ TRƯỞNG VỤ TỔ CHỨC CÁN BỘ**



Đỗ Văn Tạo



DANH SÁCH VÀ DỰ TOÁN KINH PHÍ THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ TRỢ CẤP
ĐỐI VỚI CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG THỰC HIỆN TÌNH GIẢN BIÊN CHẾ

Năm: 2024

(Ban hành kèm theo Kế hoạch tình giản biên chế số: 305/KH-KTNN ngày 18 tháng 2 năm 2024 của Kiểm toán nhà nước)

Đơn vị tính: Đồng

TT	Họ tên người thực hiện tình giản biên chế	Đối tượng thực hiện tình giản biên chế theo quy định tại Điều 2 Nghị định số 29/2023/NĐ-CP	Dự kiến số tiền thực hiện trợ cấp	Ghi chú
1	Nguyễn Thị Khuyên	Thực hiện tình giản biên chế theo quy định tại điểm đ khoản 1 Điều 2: Năm 2023 hoàn thành nhiệm vụ; cá nhân tự nguyện thực hiện tình giản biên chế và được đơn vị quản lý trực tiếp đồng ý	125.000.000	
2	Đỗ Thanh Vân	Thực hiện tình giản biên chế theo quy định tại điểm đ khoản 1 Điều 2: Năm 2023 hoàn thành nhiệm vụ; cá nhân tự nguyện thực hiện tình giản biên chế và được đơn vị quản lý trực tiếp đồng ý	300.000.000	